

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.04.2024, klo 16:00 - 18:45

Paikka Läsnäolokokous: Nokian sosiaali- ja terveysasema, kokoustila Mänty, 0 krs.

Käsitellyt asiat

§ 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 18 Pöytäkirjantarkastajat

§ 19 Henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat

§ 20 Lääkäreiden palkkausjärjestelmä

§ 21 Henkilöstöpolitiikan toteutuminen

§ 22 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella

§ 23 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Koronakertakorvauksen maksaminen pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille

§ 24 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu-täydennyskoulutus

§ 25 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sote-palveluissa

§ 26 Tiedoksi merkittävät asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja
Antti Ivanoff
Keijo Kaleva
Nina Lindberg
Klaus Myllymäki
Anne Nyman
Heidi Rytky
Timo Tuomisto
Sami Pajunoja
Johanna Roihuvuo, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri
Taina Niiranen, Henkilöstöjohtaja, esittelijä
Mira Snellman, Palvelussuhdepäällikkö, § 19-20

Poissa

Niina Melkko

Allekirjoitukset

Ulla Kampman
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.04.2024

19.04.2024

Sami Pajunoja
Pöytäkirjantarkastaja

Heidi Rytky
Pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 17.4.2024 on toimitettu sähköisesti 12.4.2024 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 12.4.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 12.4.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 19-20 ajaksi palvelussuhdepäällikkö Mira Snellmanille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Niina Melkko ja Sami Pajunoja. Varalla Heidi Rytty ja Klaus Myllymäki.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Sami Pajunoja ja Heidi Rytty.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat

5685/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Henkilöstöjohtaja informoi ajankohtaisista asioista.

- Ajankohtaiset asiat
- Sotesopimuksen tilannekatsaus

Käsittelyssä mukana palvelussuhdepäällikkö Mira Snellman, joka kertoo tilannekatsauksen sotesopimuksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijoina henkilöstöjohtaja Taina Niirasta ja palvelussuhdepäällikkö Mira Snellmania.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 65, 20.12.2023
Henkilöstöjaosto, § 20, 17.04.2024

§ 20
Lääkäreiden palkkausjärjestelmä

29958/2023

Henkilöstöjaosto, 20.12.2023, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Kuntatyönantajat (KT) sekä lääkäriliitto ovat sopineet, että lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS) muuttuu takautuvasti 1.6.2023 alkaen. Lääkärisopimukseen on sovittu uusi palkkauksen uraporraspalkkausjärjestelmä, joka korvaa voimassa olevan tehtävän vaativuuden arvioinnin järjestelmän. Lisäksi osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä on kehitetty uusi suoritepalkkausjärjestelmä, joka on otettava käyttöön, mikäli sen käyttöönottamisesta ei ole haettu lupaa poiketa.

Suoritepalkkausjärjestelmä korvaa toimenpidepalkkiojärjestelmän liitteen 1 osalta.

Uudessa uraporraspalkkausjärjestelmässä on määritelty portaat, joiden soveltaminen määräytyy tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella.

Uraporraspalkkausjärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsällön ja uran vaiheiden myötä. Jokaisessa lääkärisopimuksen liitteessä 1 - 4 on portait, joista kussakin on kolme lohkoa. Osa lääkärisopimuksen piiriin kuuluvista voi olla uraporraspalkkausjärjestelmän ulkopuolisia tai kokonaispalkkaisia. Uutena palkkaelementtinä on lääkäreiden palkkausjärjestelmässä tehtävälisiä, joka maksetaan tehtävästä, jota ei ole huomioitu uraporraspalkkaa määriteltäessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on paikallisesti neuvoteltu uraportaiden kriteereistä ja täsmennetty tältä osin valtakunnallisia kriteereitä. Uraporrastajärjestelmään tulisi siirtyä joulukuussa 2023.

Neuvottelujen keskeneräisyyden vuoksi siirtyminen tulee viivästyneeseen Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lisäksi neuvoteltu osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä tulevasta suoritepalkkausjärjestelmästä, jotka neuvottelut ovat niin ikään vielä kesken. Suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönotolle on pyydetty valtakunnalliselta LS-palkkaustyöryhmältä siirtymäaika 31.5.2024 saakka, mutta suoritepalkkausjärjestelmään siirrytään mahdollisimman nopeasti neuvottelutuloksen synnyttyä.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajan Yleiskirje 21/2023 [Lääkäreiden virka- ja työehtosopimukseen uusi palkkauksen uraporrastajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT](#)

Oheismateriaalina lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä lääkäreiden ja hammaslääkäreiden uuden uraporras- ja suoritepalkkausjärjestelmän periaatteet, ja
- merkitä tiedoksi paikallisten neuvotteluiden tilanteen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana hr-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 17.04.2024, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Liitteet

1 Henkilöstöjaosto 17.4.

Kuntatyönantajat (KT) sekä lääkäriliitto ovat sopineet, että lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS) muuttuu takautuvasti 1.6.2023 alkaen. Lääkärisopimukseen on sovittu uusi palkkauksen uraporraspalkkausjärjestelmä, joka korvaa voimassa olevan tehtävän vaatavuuden arvioinnin järjestelmän. Lisäksi osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä on kehitetty uusi suoritepalkkausjärjestelmä, joka on otettava käyttöön, mikäli sen käyttöönottamisesta ei ole haettu lupaa poiketa.

Suoritepalkkausjärjestelmä korvaa toimenpidepalkkiojärjestelmän liitteen 1 osalta.

Uudessa uraporraspalkkausjärjestelmässä on määritelty portaat, joiden soveltaminen määräytyy tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella.

Uraporraspalkkausjärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsällön ja uran vaiheiden myötä. Jokaisessa lääkärisopimuksen liitteessä 1 - 4 on portait, joista kussakin on kolme lohkoa. Osa lääkärisopimuksen piiriin kuuluvista voi olla uraporraspalkkausjärjestelmän ulkopuolisia tai kokonaispalkkaisia. Uutena palkkaelementtinä on lääkäreiden palkkausjärjestelmässä tehtävälisä, joka maksetaan tehtävästä, jota ei ole huomioitu uraporraspalkkaa määriteltäessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on paikallisesti neuvoteltu uraportaiden kriteereistä ja täsmennetty tältä osin valtakunnallisia kriteereitä. Porrastäsmennyksiä on saatu tehtyä järjestön edustajien kanssa kaikkien liitteiden osalta. Lisäksi on neuvoteltu tehtävälisistä. Uraporrasjärjestelmään olisi tullut siirtyä joulukuussa 2023.

Neuvottelujen keskeneräisyyden vuoksi siirtyminen on viivästynyt.

Hammaslääkäreiden ja sairaalahammaslääkäreiden osalta järjestelmä on saatu ensimmäisenä käyttöönottovalmiiksi helmikuun 2024 lopulla. Liitteiden 1 ja 3 osalta järjestelmä on myös lähes valmis. Näiden liitteiden osalta on enää jakamatta järjestelyt 1.6.2023, joiden avulla muodostetaan hyvinvointialueelle yksi yhteinen palkkataulukko näillekin liitteille.

Uraporrasjärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestöjen kanssa tehtävä työ jatkuu tiiviisti paikallisen LS-palkkaustyöryhmän toimesta. Järjestelmä kehittyy ja rakentuu edelleen käyttöönoton jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lisäksi neuvoteltu osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä tulevasta suoritepalkkausjärjestelmästä, joka korvaa toimenpidepalkkiojärjestelmän. Suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönotolle pyydettiin valtakunnalliselta LS-palkkaustyöryhmältä siirtymäaika 31.5.2024 saakka neuvottelujen keskeneräisyyden vuoksi, mutta Pirkanmaalla suoritejärjestelmä saatiin neuvoteltua ja käyttöönottovalmiiksi jo 1.3.2024 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä lääkäreiden ja hammaslääkäreiden uuden uraporras- ja suoritepalkkausjärjestelmän periaatteet, ja
- merkitä tiedoksi paikallisten neuvotteluiden tilanteen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Henkilöstöpolitiikan toteutuminen

615/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Liitteet

- 1 2023 henkilöstöohjelman tavoitteiden toteutuminen
- 2 Hyvinvointialueen henkilöstö 2023

Hallintosäännön 13 §:n 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on ensimmäinen hyvinvointialueen toiminnan kuvaus, joten vertailua edeltäviin vuosiin ei ole voitu tehdä. Henkilöstön johtamisella tuetaan strategiatavoitteita, kohdennetaan henkilöstöresursseja palvelutarpeen mukaisesti, kehitetään henkilöstön osaamista sekä toimeenpannaan henkilöstöpolitiikkaa, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Jatkuva huomio oli johtamisessa ja esihenkilötyössä. Tavoitteena oli korostaa riittävää ohjausta ja vuorovaikutusta esihenkilön ja työntekijän välillä, välitöntä yhteistoimintaa ja valmentavaa esihenkilötyötä. Poikkileikkausluvut henkilöstön määrästä on esitetty 31.12.2022 mukaan.

Henkilöstövoimavaroja johdetaan, suunnitellaan ja kehitetään hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden ja strategiaan perustuvan henkilöstöohjelman mukaisesti. Henkilöstöohjelman tavoitteena ovat erinomainen henkilöstökokemus ja että henkilöstöpolitiikka on avointa ja yhdenvertaista. Henkilöstövoimavarat ja osaaminen kohdennetaan hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti ja asiakkaiden näkökulmasta vaikuttavasti. Hyvinvointialue on vahva ja vetovoimainen työyhteisö sekä arvostettu hyvinvointialue työntekijöiden keskuudessa sekä jakaa saman ymmärryksen toimintaympäristöstä ja yhteisistä tavoitteista. Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia urapolkuja ja kehittymismahdollisuuksia, Tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä. Rakennamme yhdessä tietoperusteista toimintakulttuuria ja henkilöstösuunnittelua sekä valmentavan johtamisen kulttuuria. teemme yhdessä aktiivisesti töitä yhteisen hyvinvointialueen rakentamiseksi ja kehittämiseksi sekä käymme vuoropuhelua avoimesti ja luottamusta rakentavasti.

Hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstön tunnuslukujen ja henkilöstöohjelman mittareiden toteutuminen ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto merkitsee tietoonsa saatetuksi henkilöstön tunnusluvut ja henkilöstöohjelman toteutumisen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Kokouksessa pidettiin tauko §:n 21 käsittelyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 4,07.02.2024

Henkilöstöjaosto, § 22, 17.04.2024

§ 22

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella

92/2023

Henkilöstöjaosto, 07.02.2024, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Tanja Welin, HANKINTALAKIMIES, tanja.welin@pirha.fi

Virva Palomäki, HANKINTAPÄÄLLIKKÖ, virva.palomaki@pirha.fi

Julia Sangervo sekä muut allekirjoittaneet jättivät aluevaltuustossa 8.5.2023 aloitteen, jossa esitetään, että hyvinvointialue selvittää keinoja edistää yksinyrittäjyyttä tarjoamalla vaihtoehdon työskennellä joko 1) työsuhteessa olevana työntekijänä tai 2) ammatinharjoittajana toimivana yksinyrittäjänä suoraan hyvinvointialueelle. Vaihtoehdosta toimia ammatinharjoittajana tulee kertoa jo työpaikkailmoituksessa.

Vastaus on käsitelty sote-palvelut johtoryhmässä 10.1.2024 ennen konsernipalvelujen johtoryhmää 17.1.2024.

Liitteenä valtuustoaloite "Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella" sekä vastaus valtuustoaloitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Klaus Myllymäki ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Antti Ivanoff ja Heidi Rytty kannattivat ehdotusta. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Henkilöstöjaosto, 17.04.2024, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tanja Welin, HANKINTALAKIMIES, tanja.welin@pirha.fi
Virva Palomäki, HANKINTAPÄÄLLIKKÖ, virva.palomaki@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_Julia Sangervo_Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloitteeseen_vastaus_Yksinyrittäjyyden_ja_ammatinharjoittajuuden_edistamisestä_hyvinvointialueella17.4

Julia Sangervo sekä muut allekirjoittaneet jättivät aluevaltuustossa 8.5.2023 aloitteen, jossa esitetään, että hyvinvointialue selvittää keinoja edistää yksinyrittäjyyttä tarjoamalla vaihtoehdon työskennellä joko 1) työsuhteessa olevana työntekijänä tai 2) ammatinharjoittajana toimivana yksinyrittäjänä suoraan hyvinvointialueelle. Vaihtoehdosta toimia ammatinharjoittajana tulee kertoa jo työpaikkailmoituksessa.

Aloitetta käsiteltiin henkilöstöjaostossa 7.2.2024, jolloin se palautettiin valmisteluun.

Liitteenä valtuustoaloite "Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella" sekä täydennetty vastaus valtuustoaloitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 12,06.03.2024

Henkilöstöjaosto, § 23, 17.04.2024

§ 23

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Koronakertakorvauksen maksaminen pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille

92/2023

Henkilöstöjaosto, 06.03.2024, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Mika Kontio, PELASTUSJOHTAJA, mika.kontio@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue maksaa 600 euron kertapalkkion niille henkilöille, jotka ovat olleet palvelussuhteessa luovuttavaan organisaatioon (kuntaan tai sairaanhoitopiiriin) 13.3.—15.6.2020 välisenä aikana vähintään seitsemän kalenteripäivää sellaisissa toiminnoissa, joissa SOTE-sopimuksen sovintoratkaisun mukaan kertapalkkio on määritelty maksettavaksi.

Palkkion edellytyksenä on lisäksi, että henkilöt ovat olleet KVTES:n soveltamispiirissä edellä mainittuna ajanjaksona ja tällä ajanjaksolla tehneet KVTES:n liitteiden 3 ja 4 mukaisia tehtäviä (SOTE-sopimus) kertapalkkion piiriin kuuluvissa toiminnoissa. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023. Lisäksi kertapalkkion maksaminen edellyttää sotesopimuksen piiriin kuulumista 28.2.2023. (Pirha tiedote 23.3.2023).

Kertapalkkion piiriin kuuluviin toimintoihin erikoissairaanhoidon osalta lukeutuu myös pelastuslaitoksen ensihoito. Pelastuslaitoksen ensihoidossa työskentelee hoito- ja perustason ensihoitajia sekä ensihoitoon erikseen nimettyjä palomiehiä (=pelastajia). Yllä olevalla päätöksellä ensihoidossa työskentelevät palomiehet jäävät kuitenkin kertakorvauksen ulkopuolelle. Työnantaja (Pirkanmaan hyvinvointialue) perustelee asiaa SOTE-sopimuksella, jonka piiriin palomiehet eivät kuulu.

Valtuustoaloitteessa esitetyin perusteluin sekä työntekijöiden tasapuoliseen kohteluun vedoten Kirsi Kaivonen, hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsen sekä muut allekirjoittaneet esittävät, että Pirkanmaan hyvinvointialue maksaa koronakertakorvauksen myös pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille.

Vastausta on täydennetty 2.10.2023 valtuustosta palauttamisen jälkeen seuraavasti:

- pyydetty Tampereen kaupungin kanta
- tarkistettu muiden hyvinvointialueiden käytänteet

Täydennettyyn vastaukseen on kysytty kommentit pelastuspalveluista Mika Kontiolta, Pirkko Lindströmiltä sekä pelastuspalveluiden henkilöstöpäällikkö Jutta Heikkilältä. Vastaukseen ei ollut kenelläkään heistä lisättävää.

Valtuustoaloitevastauksista on käsitelty täydennyksen jälkeen konsernipalveluiden johtoryhmässä 7.2.2024.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "Koronakertakorvauksen maksaminen pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Henkilöstöjaosto, 17.04.2024, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Mika Kontio, PELASTUSJOHTAJA, mika.kontio@pirha.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_Kirsi Kaivonen_Koronakertakorvauksen maksaminen

Pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille ja muut allekirj.pdf

2 Vastaus_valtuustoaloitteeseen_Koronakertakorvauksen maksaminen_pelastuslaitok sen_ensihoidossa_toimiville_palomiehille17.4

Pirkanmaan hyvinvointialue maksaa 600 euron kertapalkkion niille henkilöille, jotka ovat olleet palvelussuhteessa luovuttavaan organisaatioon (kuntaan tai sairaanhoitopiiriin) 13.3.—15.6.2020 välisenä aikana vähintään seitsemän kalenteripäivää sellaisissa toiminnoissa, joissa SOTE-sopimuksen sovintoratkaisun mukaan kertapalkkio on määritelty maksettavaksi.

Palkkion edellytyksenä on lisäksi, että henkilöt ovat olleet KVTES:n soveltamispiirissä edellä mainittuna ajanjaksona ja tällä ajanjaksolla tehneet KVTES:n liitteiden 3 ja 4 mukaisia tehtäviä (SOTE-sopimus) kertapalkkion piiriin kuuluvissa toiminnoissa. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023. Lisäksi kertapalkkion maksaminen edellyttää sotesopimuksen piiriin kuulumista 28.2.2023. (Pirha tiedote 23.3.2023).

Kertapalkkion piiriin kuuluviin toimintoihin erikoissairaanhoidon osalta lukeutuu myös pelastuslaitoksen ensihoito. Pelastuslaitoksen ensihoidossa työskentelee hoito- ja perustason ensihoitajia sekä ensihoitoon erikseen nimettyjä palomiehiä (=pelastajia). Yllä olevalla päätöksellä ensihoidossa työskentelevät palomiehet jäävät kuitenkin kertakorvauksen ulkopuolelle. Työnantaja (Pirkanmaan hyvinvointialue) perustelee asiaa SOTE-sopimuksella, jonka piiriin palomiehet eivät kuulu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valtuustoaloitteessa esitetyin perusteluin sekä työntekijöiden tasapuoliseen kohteluun vedoten Kirsi Kaivonen, hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan jäsen sekä muut allekirjoittaneet esittävät, että Pirkanmaan hyvinvointialue maksaa koronakertakorvauksen myös pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille.

Vastausta on täydennetty 2.10.2023 valtuustosta palauttamisen jälkeen seuraavasti:

- pyydetty Tampereen kaupungin kanta
- tarkistettu muiden hyvinvointialueiden käytänteet

Täydennettyyn vastaukseen on kysytty kommentit pelastuspalveluista Mika Kontiolta, Pirkko Lindströmiltä sekä pelastuspalveluiden henkilöstöpäällikkö Jutta Heikkilältä. Vastaukseen ei ollut kenelläkään heistä lisättävää.

Valtuustoaloitevastausta on käsitelty täydennyksen jälkeen konsernipalveluiden johtoryhmässä 7.2.2024. Aloitetta käsiteltiin henkilöstöjaostossa 6.3.2024, jolloin se palautettiin valmisteluun. Henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen vastausta on täydennetty työehtosopimusten paikallisen toimeenpanon ja neuvottelumenettelyn näkökulmasta.

Liitteenä valtuustoaloite "Koronakertakorvauksen maksaminen pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille" sekä vastaus valtuustoaloitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "Koronakertakorvauksen maksaminen pelastuslaitoksen ensihoidossa toimiville palomiehille" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu-täydennyskoulutus

91/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, teija.liimatainen@pirha.fi
Hanna Koivisto, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, hanna-maria.koivisto@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 5.12.2022_Riitta Kuismanen
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen sotealalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu-täydennyskoulutus

Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen 5.12.2022, jossa ehdotetaan palkallisen työhönpaluukoulutuksen aloittamista hoitajille, jotka haluavat palata entiseen ammattiinsa. Valtuustoaloite on liitteenä.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstön toimialueella HR-palvelupäälliköiden Hanna Koiviston ja Teija Liimataisen johdolla. Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Valtuustoaloitevastaus on ollut käsiteltävänä HR:n johtotiimissä 22.2.2024, sote-palveluiden johtoryhmässä 27.3.2024 sekä konsernipalvelujen johtoryhmässä 10.4.2024.

Liitteenä valtuustoaloite sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu-täydennyskoulutus ja vastaus valtuustoaloitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu-täydennyskoulutus" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Vastaus valtuustoaloitteeseen - Riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sote-palveluissa

91/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, teija.liimatainen@pirha.fi

Liitteet

1 Vastaus valtuustoaloitteeseen Valtuustoaloite riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sote-palveluissa

2 Valtuustoaloite riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sotepalveluissa

Perussuomalaisten valtuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet esittävät (3.10.2022), että Pirkanmaan hyvinvointialue määrittää mittarit ja kattavasti selvittää ulkomaisille työntekijöille asetettujen kielitaitovaatimusten riittävyttä sekä tiedon pohjalta korottaa nykyisiä kielitaitovaatimuksiaan

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstön toimialueella HR-palvelupäälliköiden Hanna Koiviston ja Teija Liimataisen johdolla. Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Valtuustoaloitevastaus on ollut käsiteltävänä HR:n johtotiimissä 22.2.2024, sote-palveluiden johtoryhmässä 27.3.2024 sekä konsernipalvelujen johtoryhmässä 10.4.2024.

Liitteenä valtuustoaloite riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sote-palveluissa ja vastaus aloitteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- toimittaa vastauksen valtuustoaloitteeseen "Riittävän suomen kielen taidon turvaamiseksi sote-palveluissa" tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Kokouskäsitely

Keskusteltiin kevään kokousten järjestämisestä.

Henkilöstöjaoston seuraavat kokoukset:

- 15.5. klo 15.00 (etäkokous)
- 5.6. klo 15.00 (hybridikokous)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§17, §18, §19, §20, §21, §22, §23, §24, §25, §26

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).